



โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566



1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2566
โรงเรียนบางสวัสดิ์วิทยาฯ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

1. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารครูและบุคลากร ทางการศึกษาสู่มืออาชีพ	ครูผู้ช่วยเข้ารับการพัฒนาตาม โครงการทุกคนบุคลากรมีการพัฒนา ตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและ ด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	ได้รับงบประมาณ 69,995 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บาท	-	ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ทุกคนเข้ารับ การฝึกอบรม และพัฒนา ร้อยละ 100
กิจกรรมศึกษาดูงาน ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ยังไม่ดำเนินการ	ได้รับงบประมาณ 220,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บาท	-	
กิจกรรมการนิเทศและ ประเมินครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วยได้รับการนิเทศติดตามการ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพในรูปแบบที่ หลากหลาย เพื่อประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานสู่การเป็น ครูมืออาชีพในยุคดิจิทัล	ได้รับงบประมาณ 12,800 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บาท	-	
กิจกรรมสร้างขวัญและ กำลังใจบุคลากร	ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างในการรักษา สืบทอด วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ ประเพณีไทย มีขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	ได้รับงบประมาณ 51,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บาท	30 ก.ย.66	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้า รับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา
กิจกรรมพัฒนางาน บริหารงานบุคคล	งานบุคลากรมีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ สำนักงาน ใช้งานได้ใช้งานในกลุ่มงาน บริหารงานบุคคล มีการจัดเก็บข้อมูล เอกสารต่าง ๆ ของบุคลากร ให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย	ได้รับงบประมาณ 46,050 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 32,268 บาท	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย.66	
กิจกรรมจัดจ้างครูและ บุคลากรทางการศึกษา	สถานศึกษามีการจ้างครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่มีคุณภาพและเพียงพอ ส่งผลให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็ม ตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้าน คุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอัน พึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูป การศึกษา	ได้รับงบประมาณ 1,947,600 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 1,947,600 บาท	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย.66	
กิจกรรมการจัดประชุม ประจำเดือน	มีการวางแผนการทำงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถจัดบุคลากรให้ มีความเหมาะสมกับงาน และติดตาม ผลการทำงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	ได้รับงบประมาณ 52,200 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 12,180 บาท	1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย.66	
กิจกรรมการประชุม คณะกรรมการสถานศึกษา	เกิดความร่วมมือระหว่างโรงเรียนและ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา การศึกษาและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในชุมชน	ได้รับงบประมาณ 21,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ - บาท		

2. ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวนคน
1	ผู้บริหาร	4
2	ข้าราชการครู	63
3	พนักงานราชการ	3
4	ครูอัตราจ้าง	3
5	ครูต่างชาติ	2
6	เจ้าหน้าที่สำนักงาน	5
7	พนักงานบริการ	7
รวม		87

3. ปัญหาอุปสรรค

3.1 กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้ามากเนื่องจากมีแนวปฏิบัติ มีหลายขั้นตอน

3.2 ข้าราชการครูส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด เมื่อมีคุณสมบัติครบตามเกณฑ์ที่สามารถย้ายได้ก็จะขอย้ายกลับภูมิลำเนาเป็นจำนวนมาก และเมื่อตำแหน่งว่างลง โรงเรียนต้องใช้เวลาในการรอครูมาบรรจุนานมาก ทำให้สถานศึกษามีปัญหาขาดแคลนอัตรากำลังครู

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 ส่วนราชการควรให้ข้อมูลที่จำเป็นของหน่วยงานให้ข้าราชการตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติราชการเพื่อเป็นความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์กร เป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจจัดการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรโดยการปลูกฝังจิตสำนึกองค์กรให้แก่บุคลากรเพื่อให้ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

4.2 ควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบหลักเกณฑ์ลดขั้นตอนการบริหารงานบุคคลให้มีความเป็นเอกภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการดำเนินการ

4.3 ขอรับการจัดสรรอัตราจากกรณีเกษียณอายุราชการคืนเท่ากับจำนวนเกษียณและหรือมากกว่าจำนวนเกษียณอายุราชการ เพื่อนำไปจัดสรรให้แก่สถานศึกษาที่ประสบปัญหาความขาดแคลนอัตรากำลังครู โดยบรรจุครูตามสาขาวิชาเอกที่สถานศึกษาต้องการและขาดแคลน