

<http://bswschool.ac.th>

# การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม



ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี  
สพม. สุราษฎร์ธานี ชุมพร



คำสั่งโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

ที่ 170 /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบ  
และถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติ  
ตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ  
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ในการนี้ โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบ  
คำถามเรื่องจริยธรรม เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ  
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

|                         |                             |                     |
|-------------------------|-----------------------------|---------------------|
| 1. นายพิมล รัตนพันธ์    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ       |
| 2. นายวศัญญ์ อยู่แสง    | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ      | รองประธาน           |
| 3. นายภทรธร แซ่ม้วนชัย  | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ      | กรรมการ             |
| 4. นางสุพิชชา ชนะพล     | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ      | กรรมการ             |
| 5. นายชวน เกื้อทองสัน   | ตำแหน่ง ครู                 | กรรมการ             |
| 6. นางพนารัตน์ แมนเมือง | ตำแหน่ง ครู                 | กรรมการ             |
| 7. นางกัลยา ดิษฐอายุ    | ตำแหน่ง ครู                 | กรรมการ             |
| 8. นางสุทิษา ณ นคร      | ตำแหน่ง ครู                 | กรรมการ             |
| 9. นางยุพิน จันทร์ชุม   | ตำแหน่ง ครู                 | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน ปฏิบัติตาม  
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๔. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567



(นายพิมล รันตน์พันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม



ประกาศโรงเรียนบางสวรรค์วิทยา  
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา  
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โรงเรียน บางสวรรค์วิทยา จึงประกาศแนวปฏิบัติ Do's& Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม สำหรับใช้เป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนของโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567

(นายพิมล รันตพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยา



แนวทางปฏิบัติDO'S & DON'TS เพื่อลดความลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา  
และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม  
โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ  
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

\*\*\*\*\*

เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาริยธรรมอย่างเคร่งครัดและสามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมเพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามจึงสรุปแนวทางปฏิบัติที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

| หลักการ/ค่านิยม                                                                                                                              | ควรทำ (Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ไม่ควรทำ(Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ<br>ประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา<br>พระมหากษัตริย์และการปกครอง<br>ระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | 1. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ<br>ของการ ปกครองในระบอบ<br>ประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์<br>ทรงเป็นประมุข                                                                                                                                                                                                                                                 | 1. แสดงพฤติกรรมที่แสดงถึงการต่อต้าน<br>การปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข<br>2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ<br>เห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน<br>พระมหากษัตริย์                                                                                  |
| 2. ซื่อสัตย์สุจริต<br>มีจิตสำนึกที่ดี                                                                                                        | 1. ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่<br>รับผิดชอบทั้ง ในหน้าที่ราชการ<br>และการเป็นข้าราชการที่ดี<br>2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ<br>รอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลัง<br>ความสามารถและกล้ารับผิดชอบ<br>ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ<br>ตรวจสอบจาก บุคคลหรือ<br>หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ<br>ตรวจสอบ<br>3. เสียสละและอุทิศตนในการ<br>ทำงาน | 1. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่<br>โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น<br>ต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน<br>หรือต่อ ประเทศชาติ<br>2. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ<br>เห็นว่า มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ<br>ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า<br>หรือไม่โปร่งใส |

| หลักการ/ค่านิยม                                                                            | ควรทำ (Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ไม่ควรทำ(Don'ts)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย                                | 1.ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย<br>กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ<br>2.ตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดีและประพฤติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนาและกฎระเบียบของข้าราชการปฏิบัติตนให้เหมาะสม<br>3.ปฏิบัติตนโดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้องด้วยกฎหมาย | 1.อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนทางราชการ<br>2.ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง<br>3.การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือขัดต่อศีลธรรมอันดีของสังคม                                                                                                                                           |
| 4. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน และมีจิตสาธารณะ | 1.ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ<br>ประโยชน์ของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ<br>2. ละเว้นเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่<br>3.ปฏิบัติงานตามภารกิจราชการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้                                             | 1.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติ<br>2.ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียก รับ หรือยอม จะรับผลประโยชน์อื่นใด<br>3.ปล่อยปละละเลยเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว<br>4.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ |
| 5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้                          | ๑.ให้บริการตามภารกิจหน้าที่ของตนด้วยความเต็มใจและดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่ถูกต้องและเหมาะสมตามบริบทของภารกิจ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด                                                                                                        | ๑.ปฏิบัติตามคำสั่งคำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆในการชักจูงในการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม<br>๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้จนไม่ได้คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน                                                                                                                                  |

| หลักการ/ค่านิยม                                                            | ควรทำ (Do's)                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ไม่ควรทำ(Don'ts)                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | 3.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น                                                                                                                                                                                                                         | 3.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถหรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพอใจส่วนตัว                                                                                                                                 |
| 6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                            | 1.ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยความรู้สึกความสัมพันธ์ส่วนตัว ความแตกต่างทางเชื้อ ชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคมหรือปัจจัยอื่นๆรักษาความเป็นกลางทางการเมืองให้บริการ ด้วยหลักเที่ยงธรรมเสมอภาค สุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร               | 1.ประพฤติหรือกระทำการใดๆอัน เป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ของตนเองและ ราชการ ๒.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่าง ไม่เป็นธรรม |
| 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ                    | 1.ตระหนักและสำนึกอยู่เสมอถึง ความเป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดีจะต้องปฏิบัติตนปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมและเป็นที่ ยอมรับและศรัทธาของประชาชน<br>3.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ<br>3.ไม่กระทำการใดๆอันนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ | 1.ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน<br>2.ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม                                                             |
| 8.ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิของผู้ร่วมงานและผู้รับบริการหรือผู้เกี่ยวข้อง | 1.ยึดหลักการเคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคลยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นให้อยู่ภายใต้ความผิดพลาดของตนเองและผู้อื่นพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขในข้อที่บกพร่อง                                                                                          | 1.กระทำการอันส่อในทางที่ ดีความได้ว่าเป็นการขัด ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น หรือไม่ให้โอกาสผู้เกี่ยวข้องแสดง ความคิดเห็นหรือชี้แจงข้อเท็จจริง                                                     |

## รายงานการฝึกอบรม

### โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

#### 1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 - 2564) ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นผลจากสถานการณ์ การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งสองฉบับที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงาน

โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการดำเนินงานภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 5 ดัชนี คือ 1) ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) 2) ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) 3) ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index) 4) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) 5) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) โดยใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ 1) แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence – Based) 2) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal) และ 3) แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External) จึงนำมาสู่การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา บึงกาฬ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ให้มีผลการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ทุกมิติ

2.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัดโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม

### 2.2.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) บุคลากรในสังกัดทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ทุกมิติ มีระดับคุณภาพ “ร้อยละ 80” ขึ้นไป

### 2.2.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงบวก มีทัศนคติที่ดี มีความตระหนักในการดำเนินงานและพัฒนางานในหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
- 2) บุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคี สมานฉันท์ สันติวิธีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- 3) โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม มีระบบบริหารจัดการและส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

### 3. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### 4. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

### 5. ตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ผ่านเกณฑ์ประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

### 6. ผลการดำเนินงาน

6.1 สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม จรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและร่วมกันอย่างมีความสุข

6.2 บุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม รู้จักการทำงานเป็นทีม มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหารหน่วยงาน รวมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

6.3 บุคลากรในโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม ได้รับความรู้ความเข้าใจว่าด้วยเรื่องการปลูกจิตสำนึก จริยธรรมและคุณธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรของรัฐ และเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงานตามประมวลกฎหมายจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

## ภาพกิจกรรม

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือ  
กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของโรงเรียน



นายพิมล รัตนพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนนพระเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร และนำมาขยายผลในสถานศึกษาให้กับคุณครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ห้องประชุมสระแก้ว โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม



ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ 10,000 ครูชน คนคุณธรรม  
ระดับดีมาก ในโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567







ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ร่วมกันส่งเสริมกิจกรรมโรงเรียนวิถีพุทธ และกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา





# โรงเรียนบางสวรรค์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

## จดหมายข่าว

### กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ

วันพุธ ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ แรม ๑๕ ค่ำ เดือนเจ็ด (๗)



วันพุธ ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ แรม ๑๕ ค่ำ เดือนเจ็ด (๗) ซึ่งตรงกับวันพระ คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยคณะครูและนักเรียนโรงเรียนบางสวรรค์วิทยาฯ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ ในช่วงกิจกรรมหน้าเสาธงของทุกๆวันพระ ตามโครงการโรงเรียนวิถีพุทธเพื่อเป็นการฝึกสมาธิให้มีความสงบ สมองปลอดโปร่ง สดชื่น ผ่อนคลายความเครียด พร้อมทั้งได้ปลูกฝังหลักธรรมคำสอนของพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ให้กับนักเรียนได้น้อมนำมาเป็นมงคลชีวิต เป็นหลักในการดำเนินชีวิตและได้ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไป

### โยคา เว ช่ายเต ภูรี

ปัญญา ย่อมเกิดขึ้น เพราะการฝึกฝน



ปัญญา ขจรรัตน์  
(ปัญญา เป็นโรคของบรรดา)

BangSawan Wittayakom School The Secondary Educational Service Area Office Suratthani Chumphon

<http://bswschool.ac.th/>  
<https://www.facebook.com/bswschoolst>



WORLD CLASS  
STANDARD SCHOOL

## โรงเรียนบางสวรรค์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



นายพิมล รัตนพันธ์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยา

จดหมายข่าว วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

### หน่วยรับบริจาคโลหิต โรงเรียนบางสวรรค์วิทยา

บริจาคโลหิต **ด้วยหัวใจ**

ส่งต่อการให้ทั้งดวงใจ



วันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ออกหน่วยรับบริจาคโลหิต ณ โรงเรียนบางสวรรค์วิทยา โดยมีนายวิจารณ์ จันทวิจิตร นายอำเภอพระแสง พร้อมด้วยคณะ ติดตาม ตรวจสอบและให้กำลังใจแก่ผู้บริจาคโลหิต

นายพิมล รัตนพันธ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบางสวรรค์วิทยา ผู้บริหาร ครู และนักเรียนโรงเรียน บางสวรรค์วิทยา อำนวยความสะดวกในการรับบริจาคโลหิตเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเห็นถึงความสำคัญใน การบริจาคโลหิต และการช่วยเหลืองานสาธารณะ



BANGSAWAN WITAYAKOM

งานประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบางสวรรค์วิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



โรงเรียนบางสวรรค์วิทยาคม อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร